

Name _____

Applicant number _____

Fall 2008 A/O English Essay—New York

Many books and movies have characters with superhuman powers that allow them to see through objects, move very quickly, or perform acts that need incredible strength.

Imagine that you were offered a choice of one of the following superhuman powers:

- the ability to transport yourself to any other place by thinking about that place.
- the ability to understand and speak all human languages.
- the ability to become invisible.

Write an essay in which you tell which one power you would choose and explain your reasons for choosing that power.

Name _____

Applicant number _____

Fall 2008 A/O English Essay—Tokyo

Many books and movies have characters with superhuman powers that allow them to see through objects, move very quickly, or perform acts that need incredible strength.

Imagine that you were offered a choice of one of the following superhuman powers:

- the ability to understand what other people are thinking (read other people's minds).
- the ability to fly.
- the ability to communicate with animals.

Write an essay in which you tell which one power you would choose and explain your reasons for choosing that power.

慶應義塾ニューヨーク学院

二〇〇八年度 秋季アドミSSIONズオフィス入学者選抜

「国語小論文」(ニューヨーク会場用)

注 意

- 一 机の上には受験票、問題冊子、筆記具、消しゴム等以外のものを置いてはいけません。
- 二 指示があるまでは、開いてはいけません。
- 三 この冊子は問題用紙、解答用紙、各一枚、計二枚です。確かめてから始めなさい。
- 四 解答時間は六〇分間です。
- 五 印刷に不鮮明な部分などがあつたら、声を出さずに手をあげなさい。
- 六 解答は問題用紙の注意事項に従って、解答用紙に記入しなさい。
- 七 問題の内容についての質問にはいっさい応じません。
- 八 すべて監督者の指示に従って静かに受験しなさい。
- 九 問題冊子はすべて回収します。持ち帰ってはいけません。

受 験 番 号
氏 名

課題 左のページの文章を読んで、考えたことを述べなさい。(字数制限はなし。)

注意 一、たて書きで書くこと。

二、自分の文章に題名をつけること。題名は第一行目に『 』をつけて記入すること。

三、文章を、いくつかの段落に分けて、読みやすいようにすること。

四、文字をできるだけ書いていねいに、美しく書くこと。

五、なるべくたくさん書くこと。

質問しない学生たち

大学では、後期授業がスタートするとすぐに、3年生向けの就職ガイダンスが始まる。私もいくつかの大学で講師として話す予定だが、年々、ある傾向が強まっている。学生からの質問がないのだ。ガイダンスに限らない。企業の内定者研修や新人研修の場でも、質問はどんどん減っている。

質問が出ないときは「では、講義の中で何か疑問があった人は、それをメモ用紙に書いて下さい」と呼びかける。すると、大量の疑問点が挙がってくる。学生に「なぜ書いたことを質問しなかったの?」と尋ねると、「こんなこと聞いたら失礼かと思ったから……」と言う。

もう少し詳しく聞いてみた。わかったのは「前に質問したら、そんなこと自分で考えろと突っぱねられた」とか「答えにくいなあ、と言われた」といった経験を持つ学生が多いこと。しかし、なぜそう言われたのかを自分で深く考えないと、社会人とのコミュニケーションは深化しない。何が失礼で何が失礼でないかは、一概には言えない。失礼な質問と失礼でない質問のリストなど、ありはしないのだ。

例えば「御社の売り上げはいくらですか」というような、下調べすればすぐにわかるような質問や、「仕事、忙しいですか」といったあまりにも抽象度の高い質問は答えにくい。相手にとって答えやすい聞き方をしているか、仮説を立てて質問しているか、などは大事なポイントだ。そして何より、まずは場数を踏むこと。質問は、すればするほどうまくなる。

学生に「聞いてはいけないこと、やってはいけないことは何ですか?」と聞かれると、私はいつもこう答えている。

「一つだけあるよ。質問をためらうこと」

慶應義塾ニューヨーク学院

二〇〇八年度 秋季アドミッションズオフィス入学者選抜

「国語小論文」(東京会場用)

注 意

- 一 机の上には受験票、問題冊子、筆記具、消しゴム等以外のものを置いてはいけません。
- 二 指示があるまでは、開いてはいけません。
- 三 この冊子は問題用紙、解答用紙、各一枚、計二枚です。確かめてから始めなさい。
- 四 解答時間は六〇分間です。
- 五 印刷に不鮮明な部分などがあつたら、声を出さずに手をあげなさい。
- 六 解答は問題用紙の注意事項に従って、解答用紙に記入しなさい。
- 七 問題の内容についての質問にはいっさい応じません。
- 八 すべて監督者の指示に従って静かに受験しなさい。
- 九 問題冊子はすべて回収します。持ち帰ってはいけません。

受験番号	
氏名	

課題 次の文章を読んで、考えたことを述べなさい。(字数制限はなし。)

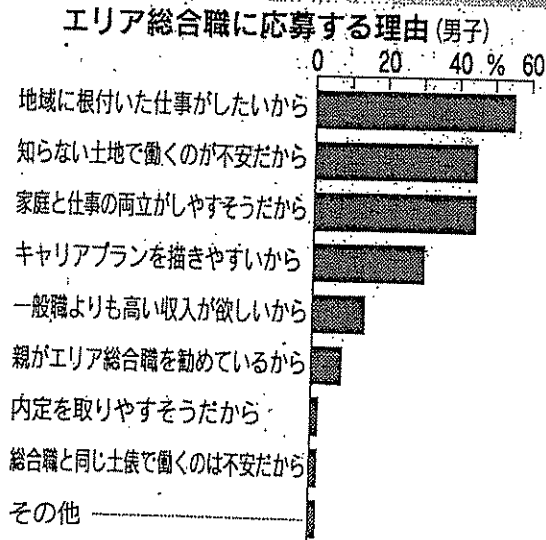
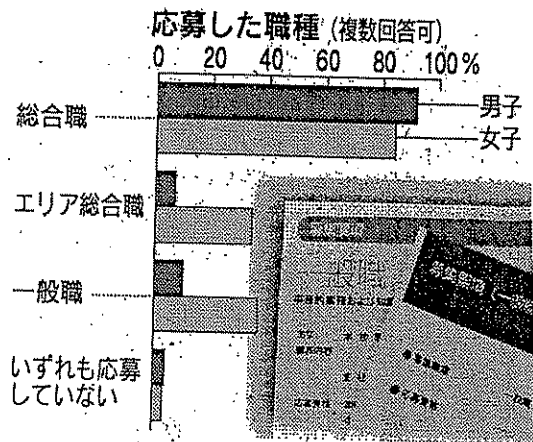
注意 一、たて書きで書くこと。

- 二、自分の文章に題名をつけること。題名は第一行目に『』をつけて記入すること。
- 三、文章を、いくつかの段落に分けて、読みやすいようにすること。
- 四、文字をできるだけだけいていねいに、美しく書くこと。
- 五、なるべくたくさん書くこと。

「一般職を志望してもかなわない」。そんな男性たちに注目されているのが「エリア総合職」業務職」などと呼ばれる職種だ。仕事内容は総合職に準ずるが、原則として転居を伴う転勤がない。家庭と両立しやすいため、もともと女性活用を狙って導入したケースが多い。

落ち着き先はエリア職

は男性からも熱い視線を浴びている。ある都銀は数年前にエリア総合職を導入した。この結果、今や入社して外への転勤はない「エリア総合職」を導入したところ、男性社員の三分の一に相当する二百人以上のエリア総合職への転換を希望。女性活用を主眼とする。新卒だけではない。中としていた人事担当者は数年前まで、男性は全



記事は、「日本経済新聞」より抜粋した。

これまで女性向けの職種と考えられていた「一般職」を志す若い男性が目立ち始めた。二十代男性の仕事観の変化が背景にあるようだ。ただ、企業側には戸惑いの声もあり、一般職に就くのはそれほど簡単ではない。

永山隆さん(仮名、24)

は今春、一年勤めた都市銀行を退職し、「金融の一般職」を志望して転職活動を始めた。新卒時は深く考えず都銀に入ったが、昼夜問わず働く先輩社員の姿を見て「こんな働き方は自分らしくない」と感じた。転職を決意し、「勤務時間と休日」を第一に考えた結果、浮かんできたのが「一般職」だった。結局、一般職では採用されなかったが、地元信用組合に転職。周囲は「大企業を去るのはもったいない」と言いつが、「仕事は人生の一部。きちんと休める今の仕事が入っている」と屈託がない。

生活を大切に

「最近、男子学生が目立つな」。この春、一般職セミナーの会場で、ある生保大手の人事担当者はこんな感想を持った。百人のうち三、四人とはいえ、女性が

圧倒的多数を占める会場で、はじめて目につく。就職情報会社フェイスコが五月に実施した調査によると、男子学生の割合が「一般職」に応募したことがあり「と回答。主に補助業務に携わり、転勤がなく残業も少ない「一般職」。女性の働き方とみられてきたこの職種を志望する男性がじわりと顕在化している。人材紹介大手のリクルー

企業に戸惑い

トエージェントの早川拓クループマネジャーは社会環境の変化を指摘する。「ダイバーシティ(多様性)などの考え方が浸透し、昔前のように男性が『一般職』を公言することをはばかる時代ではなくなっている」。社会学者の岩間夏樹さんは「親世代のような仕事一筋の価値観はなく、自分らしい生活がしたいと考えて仕事を選ぶ傾向がある」と分析する。

「転勤なく時間にゆとり」

男性が一般職に応募しないよう「パンフレットを女性誌のようなデザインにして『自衛』している」と話す企業すらある。こうした会社の考え方の背景には、まず企業が一般職男性の扱いに慣れないことがある。大手金融機関の社員教育担当者は「男性を一般職に迎えてもどう扱っていくかわからない」と打ち明ける。さらに「女性より男性の方が転勤や残業をさせやすいから、男性を総合職にしておきたいというのが正直なところ」と話す。

長期的なキャリア形成という観点から安易な一般職志望に警鐘を鳴らす専門家もいる。リクルートワークス研究所の大久保幸夫所長は「二十代は経験を積むべき時期。人生を見据えず、なんとなく選択すると損をする可能性もある」と語る。

それでも働き方の選択肢は多いほうがいい。キャリアアカウンセラーの細田咲江さんは「一般職志望の男性の出現で『出世か家庭か』という硬直的な男性の働き方が変わっていく」と期待する。企業の対応もやがて変わっていくだろう。

男性に一般職志向



第二新卒の就職紹介に力を入れる学情(東京・千代田)には一般職を志望する男性も多く訪れる(左が求職者)

安易な選択警告

だが、企業も多くはいまだに本音では「できれば男性は総合職」と考えている。